



KAMU HİZMETİ KOMİSYONU BAŞKANLIĞI

Sayı: KHK/0/00/21/65/1-A/16

28 Nisan, 2016

GENELGE NO: 12/2016

MÜLKİ YÖNETİM VE BÖLÜMLERİ (KAYMAKAMLIK) MÜNHAL TERFİ KADROSU İLANI VE SINAVI DUYURUSU

| <u>Münhal Kadro Adı</u> | <u>Münhal Kadro Adedi</u> |
|----------------------------|---------------------------|
| I. Derece İnşaat Mühendisi | 3 |

ARANAN NİTELİKLERİ TAŞIYAN ADAYLARDAN BAŞVURU KABUL EDİLECEKTİR.

1. Başvurular

Münhal mevki için aranan nitelikleri taşıyan adaylar başvurularını, Kamu Hizmeti Komisyonu'nun <http://khk.kamunet.net> adresindeki web sitesinden veya Kamu Hizmeti Komisyonu Dairesi'nden temin edilebilen dilekçe formları (**Form Gen.1**) üzerinde yapmalıdır. Başvurular sınav harcı makbuzu ve Personel Dairesi tarafından kontrol edilmiş, kurumu tarafından onaylanmış 2013, 2014 ve 2015 yıllarına ait Performans Değerlendirme Formlarının fotokopileri ile birlikte en geç 20 Mayıs , 2016 Cuma günü çalışma saati bitimine kadar, Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanlığı'na kurumlar aracılığı ile ulaştırılmalıdır.

2. Sınav Tarihi ve Sınav Yerleri

Sınav tarihi, sınav saati ve adayların sınava gireceği yerler başvuruların tamamlanmasından ve sınav tarihinin belirlenmesinden sonra Kamu Hizmeti Komisyonu'nun <http://khk.kamunet.net> adresindeki web sayfasından KKTC Kimlik Numarası ve Aday Numarası ile duyurulacaktır. Adaylara ayrıca yazılı olarak sınava çağrı yapılmayacaktır.

3. Sınava Başvuru Ücreti

Sınava başvuru ücreti **32 TL** olup, başvurudan önce Gelir ve Vergi Dairesi'ne veya şubelerine yatırılarak, makbuzunun alınması gerekmektedir.

4. Sınav Yöntemi, Süre ve Konuları

Yazılı Yarışma Sınavı **çoktan seçmeli** yöntemle yapılacak ve adaylara cevaplamaları için toplam 50 soru sorulacaktır. Sınav süresi 75 dakika olacaktır. Adaylar, münhal ilan edilen mevkinin bağlı bulunduğu hizmet sınıfı için 2005 Kamu Görevlileri Sınav Tüzüğü'nde öngörölmüş olan ve aşağıda verilen sınav konularından sorumlu tutulacaklardır.

Sınav Konuları:

1. Mülki Yönetim ve Bölümleri Yasası
2. Fasil 96 Yollar ve Binalar Düzenleme Yasası
3. Kat Mülkiyeti ve Kat İrtifakı Yasası
4. İnşaat Mühendisleri Odası Vize Tüzüğü
5. Yol ve Binaları Düzenleme Yasası Tüzüğü
6. İyi İdare Yasası
7. Kamu Görevlileri Yasası
8. Anayasa
9. Kamu Görevlileri Performans Değerlendirme Tüzüğü

2005 Kamu Görevlileri Sınav Tüzüğü'nde öngörölen ve yukarıda verilen yasa ve tüzükler değişiklikleri ile dikkate alınmalıdır.

5. Yazılı Sınavda Uyulması Gereken Kurallar

Adayların sınava girerken, kimliklerini doğrulayacak bir belgenin (kimlik kartı, pasaport veya sürüş ehliyeti) aslını ibraz etmeleri gerekmektedir. Kimliğini belgeleyemeyen adaylar sınava alınmayacaktır.

Sınavda hesap makinesi ve benzeri cihazlar kesinlikle kullanılmayacak, cep telefonları ise sınav salonuna getirilmeyecektir.

Sınavda uyulması gereken diğer kurallar soru kitapçıklarından okunarak bu kurallara titizlikle uyulacaktır.

Kurallara aykırı davranan kişilerin sınavı geçersiz sayılacaktır.

6. Yazılı Sınav Kağıtlarının Değerlendirilmesi ve Sonuçlarının Açıklanması ve Sözlü Yarışma Sınavı

Sınav kağıtlarının değerlendirilmesi, Kamu Hizmeti Komisyonu Sınav İşleri Müdürlüğü'nde, optik okuyucu tarafından değerlendirilecektir.

Sınav 100 puan üzerinden yapılacak ve **başarı puanı 50 ve üzeri puan** olacaktır. Münhal sayısının bir buçuk katı kadar en yüksek başarıyı gösteren adaylar sözlü yarışma sınavına (mülakat) çağrılacaktır.

Sözlü Yarışma Sınavına çağrılan adaylar 2005 Kamu Görevlileri Sınav Tüzüğü uyarınca aşağıdaki kriterler çerçevesinde değerlendirmeye tabi tutulacaktır.

- Kıdem (20 Puan)
 - Yabancı Dil (15 Puan)
 - Performans Değerlendirme (15 Puan)
 - Görevi sırasında görevi ile ilgili kazandığı nitelikler (20 Puan)
 - Görevi ile ilgili yapmış olduğu ön lisans, lisans ve yüksek lisans üstü öğrenim (5 Puan)
 - Yurtiçi veya yurtdışı Hizmetiçi Eğitim, Seminer, Konferansa katılmak veya eğitmen olarak görev almak (Her belge 5 puan toplam 15 puanı geçemez)
- Yapılacak mülakat aşağıdaki kıstaslar çerçevesinde düzenlenecektir.
- Görevi ile ilgili kendini ifade etme (20 Puan)
 - Genel Değerlendirme (10 Puan)

Adaylar müracaatlarında yukarıdaki kriterlerin değerlendirilmesi için gerekli olan ve kurumları tarafından onaylanan belgeleri başvuru formlarıyla birlikte kurumları aracılığıyla Komisyonumuza ulaştırmalıdır.

Ancak herhangi bir nedenle gönderilemeyen belgeler genelgemizin ilan tarihinden önceki bir tarihi içermesi şartıyla belirlenecek mülakat tarihine kadar Komisyonumuza ulaştırılabilir.

Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanlığı'na yazılı ve /veya sözlü yarışma sınavı (mülakat) amacıyla gelen engelli kamu görevlilerinin sınava gelmeden önce şahsen veya kurumu aracılığı ile engelinin ne olduğu ve derecesi hususunda Kamu Hizmeti Komisyonuna bilgi verilmesi halinde kolaylık sağlanması için gerekli önlemler alınacaktır.

7. Sınav Sonucuna İtiraz

Sınavdan sonra açıklanacak ilk sınav sonuçları, itiraza açık "Kesin Olmayan Geçici Sonuçlar"dır. İtiraz, sınav sonuçlarının Kamu Hizmeti Komisyonu web sayfasında açıklanmasından en geç 3 iş günü içerisinde yazılı olarak, Gelir ve Vergi Dairesi veya şubelerine yatırılacak sınav ücretinin yarısı tutarındaki itiraz ücreti makbuzu ile birlikte Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanlığı'na yapılabilir. Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanlığı, yapılan itirazları makul bir süre içerisinde değerlendirerek, sonucu itiraz edene bildirir. Ayrıca Komisyon'a yapılacak yazılı itirazlarda, yapılan araştırma ve inceleme sonucunda haklı bulunulması halinde itiraz ücreti itiraz edene iade edilir. İtirazların değerlendirilmesinin tamamlanmasından sonra, açıklanan liste son şeklini alarak "Kesin Sınav Sonuçları" olarak duyurulur.

8. Münhal Mevkiinin Doldurulma Yöntemi

Konu münhal kadro 7/1979 sayılı Kamu Görevlileri Yasası 73(2)(A) maddesinin Őart bendi uyarınca münhal ilan edilmiş olup, 8 Mayıs, 2006 tarihinde yürürlüğe giren ve esas yasanın 58'inci maddesinde deĐiŐiklik yapan 44/2006 sayılı Kamu Görevlileri (DeĐiŐiklik) Yasası ve 1 Ocak, 2007 tarihinde yürürlüğe giren ve esas yasanın 73'üncü maddesinde deĐiŐiklik yapan 97/2007 sayılı Kamu Görevlileri (DeĐiŐiklik No:2) Yasası Őerĉevesinde doldurulacaktır.

9. Arann Nitelikler

Kamu Görevlileri (DeĐiŐiklik) Yasası kuralları Őerĉevesinde, konu kadroya müracaat edecek adaylardan, Mülki Yönetim ve Bölümleri (Kaymakamlık) kadrosunda münhal kadronun bir alt derecesinde 3 fiili hizmet yılına ilaveten kamu görevinde sürekli personel veya iŐĉi veya geĉici veya sözleŐmeli personel olarak en az 4 yıl ŐalıŐmıŐ olmak koŐulu aranacaktır.

10. Sınav ncesi ve Sonrası Tüm Bilgi ve GeliŐmeler ile Duyuru ve ŐaĐrılar KHK Web Sitesi Kanalıyla Yapılacak

Süratli, doğru ve geniŐ bilgi akıŐı ve haberleŐme iĉin **KHK Web Sitesi** nceliĐi dikkate alınarak, adaylar tarafından sürekli olarak izlenmesi gerekmektedir.

Yazılı sınav sonrasındaki sözlü sınavların (mülakat) duyuru ve ŐaĐrıları da sadece KHK Web Sitesi'nden yapılacaktır.

Kamil Kayral
Kamu Hizmeti Komisyonu
BaŐkanı